



Národní knihovna
České republiky
National Library
of the Czech Republic

Oznámení o volné pracovní pozici

Národní knihovna České republiky
hledá uchazečku/uchazeče na obsazení pracovního místa

knihovník - pracovník služeb (úvazek 0,5)

Požadujeme:

- min. VŠ bakalářského studijního programu (výhodou obor knihovnictví, informační studia apod.)
- orientaci v oblasti zdrojů využívaných v českých a zahraničních knihovnách (souborné katalogy a katalogy jednotlivých knihoven, licencované zdroje, digitální knihovny, volně dostupné zdroje atd.)
- aktivní znalost českého jazyka
- aktivní znalost AJ
- uživatelskou znalost práce na PC, MS Office
- časová flexibilita (1-2x týdně služba do 19 hodin; cca 1 x měsíčně práce v sobotu)
- výhodou praxe v knihovně

Náplň práce:

- poskytování referenčních služeb na základě ústních, telefonických, písemných dotazů
- zajišťování reprografických služeb na zakázku pro individuální vzdálené uživatele
- zajišťování přímých služeb v Referenčním centru NK ČR včetně manipulace s hotovostí (1-2x týdně služba do 19 hodin; cca 1 x měsíčně práce v sobotu)
- poskytování odborných konzultací
- administrativní činnosti

Nabízíme:

- pracovní poměr na poloviční úvazek (20 hodin týdně)
- příjemné pracovní prostředí v centru Prahy 1 - Klementinu
- možnost částečné práce z domova
- zařazení v platové třídě 11 (dle NV č. 341/2017 Sb., ve znění pozdějších předpisů)
- široké spektrum benefitů: 5 týdnů dovolené, až 5 dní volna z kolektivní smlouvy, příspěvek na stravování, AMG karta opravňující k bezplatným nebo zvýhodněným vstupům do muzeí a galerií, zvýhodněné vstupy do divadel

Nástup dle dohody.

V případě zájmu zašlete prosím nejpozději do **20. 12. 2024** profesní životopis na e-mailovou adresu volnamista@nkp.cz, do předmětu zprávy uveďte „Knihovník - pracovník služeb“.

Vybraní uchazeči budou pozváni na osobní pohovor.

Zasláním Vašeho životopisu Národní knihovně České republiky dáváte souhlas ke zpracování Vašich osobních dat a jejich uchování výhradně za účelem zprostředkování zaměstnání po dobu výběrového řízení, nejdéle však jeden rok od jejich zaslání.